

NACHHALTIGKEITSKODEX

FÜR LIEFERANTEN DER RHODIUS GRUPPE

RHODIUS

Safety and Environmental Solutions

IN ANLEHNUNG AN RHODIUS-INTERNE VERHALTENS- UND NACHHALTIGKEITSRICHTLINIEN ERWARTEN WIR AUCH VON UNSEREN LIEFERANTEN UND PARTNERN DIE EINHALTUNG UND BEACHTUNG ETHISCHER, SOZIALER UND RECHTLICHER GRUNDSÄTZE, BEGLEITENDER UMWELT- UND SICHERHEITSAKTE SOWIE DIE OFFENLEGUNG VON INFORMATIONEN:

EINHALTUNG DER MENSCHRECHTE UND GESETZLICHER FORDERUNGEN

Der Lieferant bekennt sich zu den international anerkannten Menschenrechten der Vereinten Nationen und unterstützt ihre Einhaltung. Die Menschenwürde ist als elementare Voraussetzung des menschlichen Zusammenlebens zu achten. Die geltenden nationalen und sonstigen maßgeblichen Gesetze und Vorschriften, industrielle Mindeststandards und die Konventionen der ILO und der Vereinten Nationen sind einzuhalten. Alle Lieferanten werden dazu aufgerufen keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen und Praktiken stehen, etwa im Hinblick auf Vereinigungsfreiheit, Tarifverhandlungen, Arbeitszeiten, Löhne, Sozialleistungen und die Beschäftigung junger Arbeitnehmer zu tolerieren.

VERBOT VON ZWANGS-, PFLICHT- UND KINDERARBEIT

Jegliche Zwangs-, Pflicht-, und **Kinderarbeit** ist untersagt. Der Lieferant darf die Beschäftigten nicht dazu zwingen, ihm als Vorbedingung für die Beschäftigung ihren Ausweis, Reisepass oder ihre Arbeitsgenehmigung auszuhändigen. In keiner Phase der Produktion oder Bearbeitung darf Kinderarbeit bzw. **minderjährige Mitarbeiter** eingesetzt werden. Lieferanten sind aufgefordert, sich mindestens an die ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung sowie zum Verbot von Kinderarbeit zu halten.

GLEICHBEHANDLUNG UND VERBOT VON DISKRIMINIERUNG

Lieferanten sind verpflichtet, Chancengleichheit bei der Beschäftigung zu wahren und jegliche Diskriminierung zu unterlassen. Eine Benachteiligung von Mitarbeitern, beispielsweise aufgrund von Abstammung, Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, politischer und gewerkschaftlicher Betätigung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Krankheit oder Schwangerschaft, darf nicht erfolgen.

VERBOT VON KORRUPTION, ERPRESSUNG UND BESTECHUNG; FAIRER WETTBEWERB; INTERESSENSKONFLIKT

Der Lieferant beachtet die internationalen Antikorruptionsstandards, wie sie im „Global Compact“ der Vereinten Nationen und in lokalen Antikorruptions- und Bestechungsgesetzen festgelegt sind. Der Lieferant bietet den Mitarbeitern von RHODIUS keine Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile an, die das persönliche Verhalten der Mitarbeiter hinsichtlich der Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen. Weiter ist der gesetzlich geregelte faire Wettbewerb und das Kartellrecht zu achten sowie Daten und Geschäftsgeheimnisse zu wahren. Des Weiteren im Fokus der Lieferanten stehen unter anderem neben der Einhaltung gesetzlicher Regelungen und finanzieller Verantwortung auch die Ausfuhrkontrolle und Wirtschaftssanktionen, Plagiate, geistiges Eigentum, Wahrung von Identität, Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen.

SICHERHEIT DER MITARBEITER

Sichere und gesundheitsverträgliche Bedingungen am Arbeitsplatz der Mitarbeiter sind zu gewährleisten. **Alle geltenden Gesetze zu Gesundheitsschutz und Sicherheit sind zu befolgen.** Zustände am Arbeitsplatz und Arbeitsbedingungen, die grundlegende Menschenrechte verletzen, sind verboten. Insbesondere junge Beschäftigte sollen keinen gefährlichen, unsicheren oder ungesunden Umständen ausgesetzt werden.

SCHUTZ VON UMWELT UND RESSOURCEN

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensgrundsätze. Wir erwarten von allen Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung umweltrechtlicher Verpflichtungen und Normen in allen Phasen der Produktion. Weiterhin gehören zu den Anforderungen eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung (Treibhausgasemission, Luftqualität, Energieverbrauch, Wasserqualität- und -verbrauch, Abfallreduzierung und -vermeidung), der Einsatz erneuerbarer Energien sowie der verantwortungsbewusste Umgang mit Chemikalien. Umweltauswirkungen während des Produktlebenszyklus sind ebenso mit zu berücksichtigen. Gemeinsam haben wir die Verantwortung für einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen.

DIE RHODIUS GMBH FORDERT VON ALLEN LIEFERANTEN UND PARTNERN DIE ANERKENNUNG DIESES KODEX. UNSERE LIEFERANTEN UND PARTNER WERDEN ANGEHALTEN, IHRE LIEFERANTEN UND PARTNER ZUR EINHALTUNG GLEICHWERTIGER GRUNDSÄTZE ZU VERPFLICHTEN.

Geschäftsführung

Michael Bracker

Qualitätsmanagementbeauftragter